

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
Областное государственное бюджетное учреждение культуры «Челябинский
государственный академический театр оперы и балета
имени М.И. Глинки» (ЧГАТОБ им М.И. Глинки)

ПРИКАЗ

14 сентября 2023 г.

г. Челябинск

№ 188

О внесении изменений в Антикоррупционную политику областного
государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский
государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», протоколом от 21.07.2023 г. №3 Методического семинара-совещания Министерства культуры Челябинской области на тему: «Актуальные вопросы противодействия коррупции и иные вопросы, касающиеся государственной гражданской службы и деятельности областных организаций культуры», в целях совершенствования работы по профилактике и противодействию коррупции в областном государственном бюджетном учреждении культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 14 сентября 2023 года изменения в пункт 11 приложения 8 Антикоррупционной политики областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки», утвержденной приказом от 04.08.2022 г. №80 «Об утверждении Антикоррупционной политики областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки», назначении работников театра лицами, ответственными за работу по профилактике и противодействию коррупции» и изложить его в новой редакции (Приложение 1).

2. Линевиц В.Б., начальнику отдела кадров:

– ознакомить работников отдела кадров с настоящим приказом под роспись;
– обеспечить своевременное направление (предоставление) в соответствующие организации сведений о заключении трудового договора с гражданином – бывшим государственным гражданским служащим.

3. Заместителям директора, художественному руководству, руководителям структурных подразделений театра, осуществляющим взаимодействие с контрагентами при заключении гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), обеспечить своевременное направление (предоставление) в соответствующие организации сведений о заключении гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с контрагентом – бывшим государственным гражданским служащим (далее – сведения):

– проводить разъяснительную работу с контрагентами об обязанности после их увольнения с государственной или муниципальной службы в течение 2 лет при

заключении таких договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;

– совместно с Дрюпиной Ж.Г., начальником общего отдела, осуществлять подготовку и направление (представление) сведений (Приложение 2).

4. Балашовой Е.Ф., заместителю директора по развитию, в срок до 19 сентября 2023 года разместить настоящий приказ на официальном сайте театра (www.chelopera.ru) в разделе «Противодействие коррупции».

5. Чистяковой Т.П., секретарю общего отдела, ознакомить с настоящим приказом под роспись работников театра, занимающих должности, указанные в пункте 3 настоящего приказа.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.А. Досаев

Шеречень

выявленных коррупционных рисков (далее – КР) и мер по их минимизации в областном государственном бюджетном учреждении культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глики» (далее – театр)

№ п/п	Описание зоны повышенного КР (коррупционно-опасных полномочий), в т.ч. описание зоны повышенного КР с указанием возможных коррупционных проявлений	Условия, при которых возможны проявления коррупции в зоне повышенного КР	Наименование должностей/структурных подразделений театра, подверженных КР	Степень КР (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению зоны повышенного КР, в т.ч. принятие которых находится в компетенции учредителя, других органов и организаций
11.	<p>Прием лиц, поступающих на работу в театр, в т.ч.:</p> <p>а) предоставление не предусмотренных законодательством РФ преимуществ при поступлении на работу;</p> <p>- протекционизм, семейственность;</p> <p>- необоснованный отказ в приеме на работу;</p> <p>- прием на работу лица, заведомо не соответствующего квалификационным требованиям и/или опыту работы в данной должности;</p> <p>б) не направление (не предоставление) или не своевременное направление сведений о заключении с гражданином – бывшим государственным гражданским служащим:</p> <p>- трудового договора;</p> <p>- гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);</p>	<p>- неразвитая система саморегулирования и самоконтроля;</p> <p>- несоблюдение антикоррупционной политики театра;</p> <p>- злоупотребление служебным положением;</p> <p>- отсутствие последовательного и системного подхода по профилактике и противодействию коррупции;</p>	<p>- директор;</p> <p>- заместители директора;</p> <p>- художественное руководство;</p> <p>- руководители структурных подразделений;</p> <p>- работники отдела кадров;</p>	<p>средняя</p>	<p>- соблюдение работниками Трудового кодекса РФ, антикоррупционной политики театра, в т.ч. кодекса этики и служебного поведения работников театра;</p> <p>- разъяснение работникам театра: мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений, обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о фактах склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>- проведение собеседования с лицами, поступающими на работу о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, обязанности незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая</p>

					<p>приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах склонении их к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- проведение собеседования с лицами, поступающими на работу (при заключении трудового договора) или заключающими гражданско-правовые договоры на выполнение работ (оказание услуг) – ранее замещавшими должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, об обязанности после их увольнения с государственной или муниципальной службы в течение 2 лет при заключении таких договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы;</p> <p>- контроль со стороны учредителя, других контрольно-надзорных органов и организаций, курирующих соответствующие направления деятельности театра;</p>
--	--	--	--	--	---

Председатель Комиссии

Е.Ф. Балашова

Секретарь Комиссии

Ж.Г. Дрюпина






Заказным письмом с уведомлением о вручении

Министерство культуры Челябинской области
Областное государственное бюджетное учреждение
культуры «Челябинский государственный
академический театр оперы и балета
имени М.И. Глинки» (ЧГАТОБ им М.И. Глинки)

454000, г. Челябинск, площадь Искусств, 1
тел.: 263-12-93, факс: 263-79-33
e-mail: secretar@chelopera.ru

Кому (И.О. Фамилия, должность)

Куда (индекс, адрес)

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____

О Фамилии И.О. работника

СООБЩЕНИЕ

о заключении гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с контрагентом – бывшим государственным (муниципальным) служащим (нужное подчеркнуть)

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» областное государственное бюджетное учреждение культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки» уведомляет Вас о том, что с _____

(Фамилия, Имя, Отчество,

дата рождения, место рождения)

ранее замещавшим(ей) должность _____

(наименование должности и структурного подразделения)

заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____ :

Срок начала и окончания выполнения работ (оказания услуг)	
Предмет с кратким описанием работы (услуги) и ее результата	
Стоимость работ (услуг)	

Директор

В.А. Досаев

Фамилия, Имя, Отчество исполнителя, номер телефона