

**Методические рекомендации
работникам областного государственного бюджетного учреждения культуры
«Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени
М.И. Глинки» по вопросам недопущения коррупционных действий**

При выполнении своих должностных обязанностей работник должен принимать меры по предотвращению коррупционных действий.

Коррупционные действия – злоупотребление служебным поведением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование должностным лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды, а также совершение указанных действий от имени или в интересах организации (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Дача взятки – преступление, направленное на склонение должностного лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия) либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Пример 1: Гражданин А. при посещении врача попросил ускорить его прием в качестве больного, подкрепив свою просьбу 1000-рублевой купюрой. Данное деяние будет квалифицировано по ч. 1 ст. 291 УК РФ – то есть «простая» взятка.

Пример 2: Гражданин Б., будучи остановленным инспектором ДПС за не пристёгнутый ремень и отсутствие страховки ОСАГО, предложил инспектору за 1000 рублей «не замечать» данные нарушения ПДД и не составлять протокол. Данное деяние будет отнесено к ч. 3 ст. 291 УК РФ – т.е. дача взятки за заведомо незаконные действия должностного лица.

Пример 3: Гражданин З. обратился к начальнику отдела военного комиссариата с просьбой оказать ему содействие в уклонении от службы в армии и предложил выдать ему отсрочку по основаниям, которые реально не имели место. В обмен за содействие гражданин предложил 160 000 рублей. Деяние будет квалифицировано по ч. 4 ст. 291 УК РФ, поскольку здесь имеет место крупный размер взятки и ее дача за заведомо противоправное действие сотрудника военкомата.

Взяткой могут быть:

1) предметы: деньги (в т.ч. валюта), банковские чеки, ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, техника (видео, бытовая) и другие товары, продукты питания, недвижимость (квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и др.), транспортные средства;

2) услуги и выгоды, такие как: санаторные и туристические путевки, лечение, поездки за границу, ремонтные и строительные работы, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости;

3) завуалированная форма взятки, например:

- заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям;
- банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга;
- оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене;
- получение льготного кредита;
- завышение гонораров за лекции, статьи и книги;
- «случайный» выигрыш в казино;
- прощение долга;
- уменьшение арендной платы;
- увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

Подкуп – взятка должностному лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих и некоммерческих организациях: директору, заместителю директора, председателю и члену совета директоров акционерного общества, главе кооператива, руководителю общественного или религиозного объединения, фонда, некоммерческого партнерства, лидеру и руководящему функционеру политической партии и т.д. (статья 204 Уголовного кодекса РФ).

Вымогательство – требование должностного лица дать взятку либо передать незаконное вознаграждение в виде денег, ценных бумаг, иного имущества при коммерческом подкупе под угрозой совершения действий, которые могут причинить ущерб законным интересам гражданина либо поставить последнего в такие условия, при которых он вынужден дать взятку либо совершить коммерческий подкуп с целью предотвращения вредных последствий для его правоохраняемых интересов.

Взяткополучателем может быть признано только должностное лицо – представитель власти или лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции. Представитель власти – чиновник любого ранга, сотрудник областной или городской администрации, мэрии, министерства или ведомства, государственного (муниципального) учреждения, правоохранительного органа, воинской части или военкомата, судья, прокурор, следователь и т.д. Лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции, – начальник финансового и хозяйственного подразделения государственного и муниципального органа, ЖЭКа, член государственной экспертной, призывной или экзаменационной комиссии, директор или завуч школы, ректор вуза и декан факультета и т.д.

Косвенные признаки взятки.

Разговор о возможной взятке носит иносказательный характер, речь взяткодателя состоит из односложных предложений, не содержащих открытых заявлений о том, что при положительном решении спорного вопроса он передаст получателю деньги или окажет какие-либо услуги; никакие «опасные» выражения при этом не допускаются.

В ходе беседы взяткодатель при наличии свидетелей или аудио-, видеотехники жестами или мимикой дает понять, что готов обсудить возможности решения этого вопроса в другой обстановке (в другое время, в другом месте).

Сумма или характер взятки не озвучиваются; вместе с тем соответствующие цифры могут быть написаны на листке бумаги, набраны на калькуляторе или компьютере и продемонстрированы потенциальному взяткополучателю.

Взяткодатель может неожиданно прервать беседу и под благовидным предлогом покинуть помещение, оставив при этом папку с материалами, конверт, портфель, сверток.

Взяткодатель может переадресовать продолжение контакта другому человеку, напрямую не связанному с решением вопроса.

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:

а) применение определенных слов, выражений и жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и указать на необходимость воздерживаться от употребления подобных выражений при взаимодействии с гражданами.

К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.;

б) обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников работника;

- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.;

в) высказывание определенных исходящих от руководителей государственных учреждений предложений, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки.

Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой руководителя государственного учреждения.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить руководителю государственного учреждения и (или) его родственникам скидку;

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.;

г) совершение руководителем государственного учреждения определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче

взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;

- посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) руководителя государственного учреждения.

К коррупционным действиям также могут быть отнесены не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но и его непосредственное злоупотребление своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц. К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния:

– злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 УК РФ);

– превышение должностных полномочий (статья 286 УК РФ);

– незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289 УК РФ);

– провокация взятки или коммерческого подкупа (статья 304 УК РФ);

– служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (статьи 292, 285.3 УК РФ);

– присвоение или растрата (статья 160 УК РФ);

– мошенничество с использованием своих служебных полномочий (статья 159 УК РФ);

– воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (статья 169 УК РФ);

– неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (статьи 285.1, 285.2 УК РФ);

– регистрация незаконных сделок с землей (статья 170 УК РФ);

– халатность (статья 293 УК РФ).

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица – незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением.

За совершение подобных действий предусмотрена административная ответственность вплоть до штрафа величиной до 100-кратного размера суммы переданного (обещанного) вознаграждения (статья 19.28 КоАП РФ).

Презент должностному лицу: подарок или взятка...

В ситуации, когда хочется отблагодарить человека являющимся чиновником или должностным лицом, что может быть лучше, чем вручение памятного презента? Однако получение подарков таит в себе множество нюансов. Гражданский кодекс РФ в статье 575 конкретно говорит о невозможности вручения подарков в связи с должностным положением и исчерпывающее описывается исключение из этого правила. Самое главное в таком дарении – оно должно быть

безвозмездным, то есть даритель не может ничего получать взамен от одаряемого (не важно, услуга это или вещь). В противном случае речь будет идти уже не о презенте, а о самой настоящей взятке, т.е. преступлении.

На основании действующих в России нормативных актов можно выделить основные положения, касающиеся дарения чего-либо официальным лицам:

1. Три рабочих дня с момента получения – установленный срок для документального оформления подарков, полученных работником. Информирование происходит путем подачи работодателю уведомления о получении подарка (Приложение 3 к Положению о Комиссии по противодействию коррупции в областном государственном бюджетном учреждении культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки»).

2. Хранение и оценка подаренной вещи поручается ответственному лицу. Эти действия производятся обязательно и не зависят от цены врученной вещи. Цветы, канцелярские принадлежности, поощрения и награды не подлежат оценке и являются исключением.

3. Максимальная стоимость подарка эквивалентна трем тысячам рублей. Если меньше, то вещь должна быть возвращена получателю.

4. Презенты, цена которых больше максимальной суммы подарка, должны быть оформлены актом приема-передачи. После регистрации уведомления на это отводится не более 5 рабочих дней.

5. В течение двух месяцев с момента передачи вещи ответственному лицу у работника существует возможность написать заявление на ценный подарок, тем самым выкупив его.

6. Подаренное имущество может быть использовано с целью обеспечения функционирования организации, реализовано на торгах, уничтожено либо передано в благотворительные организации.

7. Вырученные средства подлежат зачислению в доход работодателя.

8. Неподчинение требованиям предполагает привлечение лица к дисциплинарной ответственности.

А как быть с подарками, поступившими без ведома работника? Они подлежат передаче в специализированный фонд. На этот процесс отводится 7 дней. Если же в качестве презента выступала некая услуга, то этому лицу придется ее оплатить, перечислив деньги в бюджет региона.

Если в совершаемых действиях дарителя и одаряемого отсутствует принцип безвозмездности, то можно полагать, что речь идет о взятке. В такой ситуации сам факт дарения признается ничтожной сделкой.

Кроме того, необходимо четко разграничивать понимание официального награждения от руководства и подарка. Регулирование наградных отношений происходит с помощью норм трудового права. Стоимость таких даров и поощрений может значительно превышать 3 (Три) тысячи рублей. Но нарушения закона в этом случае не произойдет.

Не следует путать значение фигурирующей цифры 3 (Три) тысячи рублей. Превышение этой суммы не означает появления состава преступления, именуемого взяткой.

Эта величина – пограничная линия между правомерным поведением лица и дисциплинарным нарушением, влекущим за собой наказание. **Для взяток же не существует никаких минимумов либо максимумов.**

Известны случаи, когда получившее взятку официальное лицо не выполняет необходимые действия (заведомо не собиралось этого делать, или же нет такой возможности). На практике в таких случаях ему назначается наказание по мошенническим действиям.

Для предотвращения коррупционных действий и своевременного разрешения возникающих конфликтов работник обязан:

- 1) внимательно относиться к выполнению своих должностных обязанностей, не совершая поступки, порочащие его честь и достоинство;
- 2) сообщать работодателю о любой реальной или потенциальной возможности возникновения коррупционной деятельности, как только ему становится о ней известно, и принимать меры по предотвращению такой ситуации;
- 3) не принимать подарки от непосредственных подчиненных, организаций, в отношении которых он осуществляет или ранее осуществлял какие-либо действия, вне зависимости от стоимости подарков, платных услуг и поводов дарения (оказания);
- 4) проявлять корректность в отношениях с коллегами, воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- 5) в случае возникновения личной заинтересованности, противоречащей законным интересам государства и общества, проинформировать об этом работодателя письменно – уведомлением (Приложение 2 к Положению о Комиссии по противодействию коррупции в областном государственном бюджетном учреждении культуры «Челябинский государственный академический театр оперы и балета имени М.И. Глинки»).

Непринятие работником, являющимся участником (свидетелем) коррупционных действий, мер по их предотвращению или урегулированию является правонарушением, влекущим увольнение и возникновение уголовной или административной ответственности.

Действия в случае предложения или вымогательства взятки.

1. Ведите себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрометчивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем (взяточником) как готовность принять (дать) взятку.
2. Внимательно выслушайте и точно запомните предложенные условия (размеры сумм, наименование товаров и характер услуг, сроки и способы передачи взятки, форма коммерческого подкупа, последовательность решения вопросов).
3. Постарайтесь перенести вопрос о времени и месте передачи взятки до следующей беседы и предложить хорошо знакомое место для следующей встречи.
4. Не берите инициативу в разговоре на себя, позволяйте потенциальному взяточнику (взяткодателю) выговориться, сообщить как можно больше информации.
5. При наличии диктофона постараитесь записать (скрытно) предложение о взятке или ее вымогательстве.

Действия при провокации взятки.

Если вас провоцируют на получение взятки – то есть совершают передачу денежных средств или иных вещей, которые подпадают под определение взятки, без вашего согласия или же совершают это с целью очернить вас, создать ложное представление о якобы совершенном вами преступлении, вам необходимо:

- не соглашаться на получение взятки и отказать провокатору в выполнении его просьбы;
- если деньги положены на стол, в документы или засунуты вам в карман, вы не должны совершать каких-либо действий, даже косвенно свидетельствующих о согласии с этим;
- следует немедленно сообщить своему работодателю.

Защищая интересы добросовестных должностных лиц, законодательство статьей 304 УК РФ наказывает лиц, провоцирующих взятку: Провокация взятки влечет ответственность в виде тюремного срока до 5 лет, либо штрафа до 200000 рублей.

Пример: Гражданин А., получив неоднократный отказ от инспектора ГИБДД возвратить ему водительские права и не составлять протокол, положил 15 тысяч рублей тремя купюрами по 5 тыс. на сиденье и покинул автомобиль инспектора, предложив ему подумать, а сам в это время позвонил на горячую линию ГУВД и сообщил о взяточничестве. В это же время инспектор ГИБДД известил свое руководство о попытке дачи взятки. В итоге действия гражданина А. были квалифицированы по ст. 304 УК РФ, так как его целью являлось создание искусственных признаков преступления и им были переданы деньги без согласия инспектора.

Что предпринять после совершившегося факта предложения или вымогания взятки.

Столкнувшись с фактом взяточничества (подкупа), вам необходимо безотлагательно проинформировать об этом работодателя, а также в случае необходимости (с целью предотвращения возможных «непредсказуемых» последствий) написать уведомление о факте обращения в целях склонения работника театра к совершению коррупционных правонарушений (в т.ч. факте провокации вас на взятку или коммерческий подкуп), в котором точно указать:

- кто из граждан или должностных лиц (фамилия, имя, отчество, должность, учреждение), представителей коммерческих структур толкает вас на получение взятки, совершение подкупа;
- какова сумма и характер предлагаемой взятки (подкупа);
- за какие конкретно действия (или бездействие) вам предлагается взятка или совершается коммерческий подкуп;
- в какое время, в каком месте и каким образом должна произойти непосредственная дача взятки или должен быть осуществлен коммерческий подкуп.

В случае если нет возможности доложить о данном факте работодателю, необходимо обратиться с устным или письменным сообщением о готовящемся преступлении в правоохранительные органы.

Уголовным кодексом РФ предусмотрено наказание за следующие виды преступлений.

1. Получение взятки:

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Получение взятки должностными лицами за совершение действий (бездействие), если они входят в служебные полномочия должностного лица или способствуют таким действиям (бездействию), а также за общее покровительство или попустительство по службе	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф и лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. При этом штраф может быть: – до 1000000 руб.; – в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет; – в размере от 10- до 50-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>3. Принудительные работы на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>4. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 10- до 20-кратной суммы взятки или без штрафа</p>	ч. 1 ст. 290 УК РФ
Получение взятки должностным лицом в значительном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок до 6 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 2 ст. 290 УК РФ
Получение взятки должностным лицом за незаконные действия (бездействие)	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 40- до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 40-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 3 ст. 290 УК РФ
Получение взятки, в том числе в значительном размере и за незаконные действия (бездействие), должностным лицом, которое занимает государственную должность или государственную должность субъекта РФ, главы органа местного самоуправления	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 50-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 4 ст. 290 УК РФ
Получение взятки, в том числе за незаконные действия (бездействие): – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – с ее вымогательством; – в крупном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки, а также лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет</p>	ч. 5 ст. 290 УК РФ
Получение взятки в особо крупном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 80- до 1000-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 8 до 15 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 6 ст. 290 УК РФ

2. Дача взятки (лично или через посредника):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Дача взятки должностному лицу	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф: – до 500000 руб.; – в размере заработной платы (иного дохода) за период до 1 года; – в размере от 5- до 30-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Исправительные работы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет или без такового.</p> <p>3. Принудительные работы на срок до 3 лет.</p> <p>4. Лишение свободы на срок до 2 лет со штрафом в размере от 5- до 10-кратной суммы взятки или без такового</p>	ч. 1 ст. 291 УК РФ
Дача взятки должностному лицу в значительном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф: – до 1000000 руб.; – в размере заработной платы (иного дохода) за период до 2 лет; – в размере от 10- до 40-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Исправительные работы на срок от 1 года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок от 1 до 3 лет или без такового.</p> <p>3. Лишение свободы на срок до 3 лет со штрафом в размере от 5- до 15-кратной суммы взятки или без такового</p>	ч. 2 ст. 291 УК РФ
Дача взятки должностному лицу за совершение заведомо незаконных действий (бездействие)	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок до 8 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 3 ст. 291 УК РФ
Дача взятки, в том числе за совершение заведомо незаконных действий (бездействие): – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – в крупном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 5 до 10 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 4 ст. 291 УК РФ
Дача взятки в особо крупном размере	<p>Одна из следующих мер:</p> <p>1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки.</p> <p>2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки</p>	ч. 5 ст. 291 УК РФ

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если:

- вы активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления;
- если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица;
- если после совершения преступления вы добровольно сообщили о даче взятки органу, имеющему право возбудить уголовное дело.

3. Посредничество во взяточничестве (т.е. непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя либо другое способствование взяткодателю, взяткополучателю в достижении (реализации) соглашения о получении и даче взятки):

Нарушение	Мера ответственности	Основание
Посредничество во взяточничестве при получении/передаче взятки в значительном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 20- до 40-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок до 5 лет со штрафом в 20-кратном размере суммы взятки	ч. 1 ст. 291.1 УК РФ
Посредничество во взяточничестве за совершение заведомо незаконных действий (бездействие) или с использованием своего служебного положения	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 30- до 60-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 3 до 7 лет со штрафом в 30-кратном размере суммы взятки	ч. 2 ст. 291.1 УК РФ
Посредничество во взяточничестве совершено: – группой лиц по предварительному сговору или организованной группой; – в крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 60- до 80-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 60-кратном размере суммы взятки	ч. 3 ст. 291.1 УК РФ
Посредничество во взяточничестве в особо крупном размере	Одна из следующих мер: 1. Штраф в размере от 70- до 90-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок от 7 до 12 лет со штрафом в 70-кратном размере суммы взятки	ч. 4 ст. 291.1 УК РФ
Обещание или предложение посредничества во взяточничестве	Одна из следующих мер: 1. Штраф и лишение права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. При этом штраф может быть: – от 25000 до 50000000 руб.; – в размере от 15- до 70-кратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до 3 лет. 2. Лишение свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере от 10- до 60-кратной суммы взятки	ч. 5 ст. 291.1 УК РФ

Вы можете быть освобождены от уголовной ответственности, если активно способствовали раскрытию и (или) расследованию преступления и добровольно сообщили органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о посредничестве во взяточничестве.

Заведующий общим отделом

Ж.Г. Дрюпина